УТВЕРЖДЕН

Директор школы Е.А.Низамиева

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ « Юбилейная СОШ» на 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	**Нормативно-правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся**			
1.1.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	До 15 марта 2022 г.	Низамиева Е.А.	Приказ о назначении куратора
1.2.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации» и дорожных карт.	До 15марта 2022 г	Зорина Е.Г. Мокрушина Е.С.	Положения и дорожные карты
1.3.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели	До 15 марта 2022 г.	Низамиева Е.А.	Дорожные карты

	наставничества с Региональным центром наставничества (далее – РНЦ)			
2.	**Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества**			
2.1.	Участие в семинарах, проводимых РНЦ дляучастников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Зорина Е.Г.	Участие в семинарах
2.2.	Предоставление материалов для журнала "Педагогический родник" по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Низамиева Е.А.	Номер журнала
2.3.	Предоставление материалов в РНЦ для издания методического пособия "Наставничество как технология формирования профессиональных компетенций молодого педагога"	Ноябрь 2022 г.	**Зорина Е.Г.**	Методическое пособие
2.4.	Участие в мониторинге реализации Целевой модели наставничества	Сентябрь 2022 г.	Низамиева Е.А.	Результаты мониторинга
2.7.	Популяризация Целевой модели наставничества через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Низамиева Е.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3.	**Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных**			

	форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Прохождение курсов повышения квалификации, проводимых на базе РНЦ "Наставничество как технология повышения эффективности образовательного процесса: модель "ученик-ученик""	07.02.2022-20.02.2022	Мокрушина Е.С.	Удостоверения о КПК
3.2.	Прохождение курсов повышения квалификации, проводимых на базе РНЦ "Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов"	11.04.2022-15.04.2022	Зорина Е.Г.	Удостоверения о КПК
3.3.	Прохождение курсов повышения квалификации, проводимых на базе РНЦ "Совершенствование образовательного процесса в системе дополнительного образования через реализацию целевой модели наставничества	17.11.2022-19.11.2022	Золотарева Н.А.	Удостоверения о КПК
3.4.	Прохождение курсов повышения квалификации, проводимых на базе РНЦ "Информационно-образовательные технологии в системе работы педагога-наставника»	14.11.2022-16.11.2022	Золотарева Н.А.	Удостоверения о КПК
4.	**Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях**			
4.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	До 28 марта 2022 г.	Зорина Е.Г. Мокрушина Е.С..	База наставляемых с перечнем запросов

			Руководители ШМО Классные руководители	
4.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До 04 апреля 2022 г.	Зорина Е.Г. Мокрушина Е.С. Руководители ШМО Классные руководители	База наставников с перечнем компетенций
4.3.	Обучение наставников на базе РНЦ	По отдельному плану РНЦ	Зорина Е.Г.	Удостоверения о КПК
4.4.	Формирование наставнических пар или групп	По отдельномуплану	Зорина Е.Г. Мокрушина Е.С.	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Низамиева Е.А. Зорина Е.Г. Мокрушина Е.С. Руководители ШМО Классные руководители	Реализация программ наставничества
5.	**Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов**			
5.1.	Участие в республиканском конкурсе «Педагог года – 2022» (номинация «Наставник»)	Январь-март 2022 г.	Зорина Е.Г. Руководители ШМО	Дипломы и сертификаты участников конкурса

5.2.	Участие в конкурсе «Педагог года Завьяловского района – 2023» (номинация «Наставник»)	Январь-март 2023 г.	Зорина Е.Г. Руководители ШМО	Дипломы и сертификаты участников конкурса
5.3.	Участие в республиканском конкурсе «Лучшие практики и программы наставничества»	Март-сентябрь 2022 г.	Низамиева Е.А. Руководители ШМО	Дипломы и сертификаты участников конкурса
5.4.	Участие в республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Зорина Е.Г.	Сертификаты участников форума
5.5.	Участие в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР«Институт развития образования» для молодых специалистов «Новая волна»	Сентябрь 2022 г.	Зорина Е.Г. Руководители ШМО	Сертификаты участников
5.6.	Предоставление материалов о лучших практиках наставничествав РНЦ для публикации на портале «Сообщество педагогов Удмуртской Республики» (раздел «Наставничество»)	В течение года	Низамиева Е.А.	Размещение материалов на сайте сообщества
5.7.	Создание специальной рубрики в на официальных сайтах образовательных организаций	До 24 апреля 2022 г.	Зорина Е.Г. Администратор сайта	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
6.	**Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества**			
6.1.	Предоставление данных о количестве участников программ наставничества для	В соответствии со сроками,	Низамиева Е.А.	Внесены данные в формы ФСН

	внесения в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН)	устанавливаемыми РНЦ		
6.2.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Апрель-декабрь2022 г.	Низамиева Е.А.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогов и обучающихся в различные формы наставничества
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества и предоставление муниципальному координатору	Апрель-декабрь 2022 г.	Зорина Е.Г.	Аналитические справки
6.4.	Предоставление данных для Республиканского мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Ноябрь 2022 г.	Низамиева Е.А.	Предоставлены данные о процессе и реализации программ наставничества